***Методи інтерактивного навчання на уроках історії***

**Методи інтерактивного навчання на уроках історії**

***Метод “Мікрофон”***

Метод “Мікрофон” надає можливість кожному сказати щось швидко, по черзі, відповідаючи на запитання або висловлюючи свою думку чи позицію. Правила проведення такі:   
              •говорити має тільки той чи та, у кого “символічний” мікрофон; відповіді не коментуються і не оцінюються;  
              •коли хтось висловлюється, інші не можуть говорити або викрикувати з місця.  
***Робота в малих групах***  
            Робота в малих групах дозволяє набути навичок, які необхідні для спілкування та співпраці.  
            Після того як учитель об’єднав учнів у малі групи і вони отримали завдання, кожна група за короткий час (3-5 хв.) повинна виконати це завдання та оголосити результати роботи своєї групи.  
             Пропонуються правила роботи в малих групах, які допоможуть учням організувати свою роботу:  
*Швидко розподілити роль в групі:*  
Спікер (керівник групи):  
   •Зачитує завдання групи;  
   •Організовує порядок виконання;  
   •Пропонує учасникам групи висловитись по черзі;  
   •Заохочує групу до роботи;  
   •За згодою групи визначає доповідача.   
Секретар:  
   •Веде коротко і розбірливо записи результатів роботи своєї групи;  
   •Як член групи має  бути готовим висловити думку групи при підведенні підсумків, або допомогти доповідачеві.  
Спостерігач (тайм-скіпер):  
   •Слідкує за часом;  
   •Заохочуе групу до роботи.  
Доповідач:  
   •Чітко висловлює думки групи;  
   •Заохочує групи до роботи.  
Починайте висловлюватися спочатку за бажанням, а потім по черзі.  
Дотримуйтесь одного з правил  активного слухання, головне не перебивайте один одного.  
Обговорюйте ідеї, а не особи учнів, які висловили цю ідею.  
Утримуйтесь від оцінок та образ учасників групи.  
Намагайтеся в групі дійти спільної думки, хоча в деяких випадках у груп може бути особлива думка і воно має право на існування.

***“Мозковий штурм”***

Це ефективний метод колективного обговорення, пошук рішень, що спонукає учасників проявляти свою увагу та творчість, який досягається шляхом вільного вираження думок усіх учасників та учасниць і допомагає знаходити кілька рішень з конкретної теми.  
     Учитель на уроці називає тему дискусії та запрошує вас взяти участь у її обговоренні шляхом “штурму”, який організовується за такими етапами:  
Всі учасники “штурму” пропонують ідеї щодо розв’язання висунутої проблеми (ідеї можуть бути будь-якими, навіть фантастичними).  
Учень або учениця записує на дошці всі ідеї, що пропонуються.  
Коли група вважає  кількість поданих ідей достатньою, їх подання припиняється.  
Після того, як майже всі ідеї зібрані, вони групуються, аналізуються, розвиваються групою.  
Вибираються ті, що, на вашу думку, допоможуть вирішити поставлену проблему.

***Правила поведінки під час “мозкового штурму”:***  
  
•намагатися зібрати якомога більше ідей щодо вирішення завдання або проблеми;  
•примусити працювати свою уяву: не відкидати ніяку ідею тільки тому, що вона суперечить загальноприйнятій думці;  
•не можете подавати скільки завгодно ідей або розвивати ідеї інших учасників;  
•не можна обговорювати  і  критикувати  висловлювання інших та намагатися давати оцінку запропонованим ідеям.

***Метод “Займи позицію”***

Цей метод допомагає проводити дискусію із суперечливої теми. Надає можливість висловлюватися кожному, продемонструвати різні думки з теми, обгрунтувати свою позицію в будь-який час, якщо його переконали та назвати більш переконливі аргументи.

***Порядок проведення:***  
•учитель називає тему та пропонує висловити свою думку та пропонує висловити свою думку з досліджуваної теми;  
•учню потрібно стати біля того плакату, який збігається з його точкою зору;  
•учень готується до обгрунтування  своєї позиції, чому саме її він обрав;  
•якщо після обговорення дискусійного питання учень змінив точку зору, то може перейти до іншого плакату і пояснити причини свого переходу, а також назвати найбільш переконливу ідею або аргумент протилежної сторони.

***Метод “Навчаючи-вчуся”***

Цей метод надає можливість взяти участь у навчанні та передачі своїх знань іншим, у даному випадку своїм однокласникам та однокласницям  під час уроку.  
***Робота організовується так:***  
Після того як учитель назвав  тему уроку, роздав учням картки із завданням, їм потрібно ознайомитися з інформацією, що міститься на кожній картці;  
Якщо учням щось незрозуміло, вони отримують  інформацію вчителя;  
Учні готуються до передачі цієї інформації іншим у доступній формі;  
   Їм необхідно ознайомити зі  своєю інформацією інших однокласників та однокласниць. Учень має право говорити тільки з однією  особою. Його завдання полягає в тому, щоб поділитися  своєю інформацією з іншими учнями і самому дізнатися про певну інформацію з іншими учнями і самому дізнатися про певну інформацію від них;  
Тоді, коли всі поділилися та отримали інформацію, учні висловлюють свої думки з приводу виконаного завдання.  
Цей метод надає можливість взяти участь у навчанні та передачі своїх знань іншим, у даному випадку своїм однокласникам та однокласницям під час уроку.

***Робота в парах***

Робота в парах є різновидом роботи в малих групах. Ця форма роботи дозволить  учням  набути  навичок    співпраці , оволодіти умінням висловлюватись та активно слухати.  
***Організуйте роботу так ( правила для учнів):***  
1.Прочитайте надане завдання та інформацію до його виконання.  
2.Визначте, хто буде говорити першим.  
3.Висловіть свої думки, погляди  на проблему по черзі.  
4.Дійдіть спільної думки.  
5.Визначте, хто буде очолювати результати роботи класу та підготуйтеся .

      Для ефективного спілкування в парах вам необхідно враховувати кілька моментів.  
      Зверніть увагу на:  
•    сідайте обличчям до того з ким говорите нахиляйтесь вперед, встановіть контакт очима;  
•    допомагайте  партнерові говорити, використовуючи звуки та жести заохочення: кивок головою, доброзичливу посмішку, слова «так-так»;  
•    якщо необхідно, ставте уточнюючі запитання (запитання, які допомагають прояснити ситуацію, уточнити дещо з того, що вже відомо. Наприклад, «Ти дійсно  маєш на увазі,  що…?», «Чи  правильно  я зрозуміла, що…?»). Під  час висловлювання говоріть чітко, по суті справи, наводячи приклади і пояснюючи свої думки.  
     Запам’ятайте чого не треба робити  під час активного слухання :                              
•    давати поради;  
•    змінювати тему розмови;  
•    давати оцінку особі, яка говорить;  
•    перебивати;  
•    розповідати про власний досвід.

***Метод «Акваріум»***

Ефективним методом розвитку вмінь ведення дискусії є “акваріум”.  
 Після того як учитель розподілив учнів на дві-чотири групи і запропонував їм завдання для виконання та необхідну інформацію, одна з груп сідає вцентр класу (або на початку середнього ряду в класі, де стоять парти),      утворивши внутрішнє коло.  
Учасники цієї групи починають обговорювати запропоновану вчителем проблему. Всі інші учні мовчки спостерігають за обговоренням. Групі, що      працює , для виконання завдання необхідно :

•    прочитати  вголос ситуацію;  
•    обговорити її в групі, використовуючи метод дискусії;  
•    дійти спільного рішення  
На цю роботу групі дається 3-5 хв. Усі інші учні класу мають тільки слухати, не втручаючись у хід обговорення, спостерігають, чи відбувається дискусія за визначеними правилами.  Після закінчення часу група займає свої місця, а вчитель ставить до класу запитання:  
•    Чи погоджуєтесь ви  з думкою групи?  
•    Чи була ця думка достатньо аргументована, доведена?  
•    Який з аргументів ви вважаєте найбільш переконливим?  
     Після цього місце в “акваріумі” займає інша група і обговорює наступну ситуацію (проблему).  
     Всі групи по черзі мають побувати в “акваріумі”,  і результати роботи кожної з них мають  бути обговорені у класі.